

Beste ouders/ verzorgers,

In het nieuws zijn weer vele berichten over de toename van het aantal besmettingen met COVID-19. Dit zorgt voor veel onzekerheid en vragen bij ons als bedrijf, het personeel en natuurlijk ook bij jullie, ouders/verzorgers. Middels deze brief brengen we jullie graag op de hoogte welke (voorzorgs)maatregelen wij nemen om de situatie zo goed mogelijk door te komen. We hopen natuurlijk dat we hier met z'n allen goed en bovenal gezond doorheen komen.

Het kan zijn dat we te maken krijgen met uitval van personeel door ziekte, door verplichte quarantaine of door de wachttijd voor een test en/of testuitslag, die we niet meer op kunnen lossen met eigen personeel. We nemen twee voorzorgsmaatregelen om uitval van personeel te beperken:

1. We bieden het personeel de griepvaccinatie aan op onze kosten.
2. We laten ons personeel commercieel testen (ook op onze kosten) als de GGD dit niet binnen afzienbare tijd kan uitvoeren. De commerciële test die we momenteel gebruiken gaat via het Huisartsenlab.nl. Deze test is gevalideerd door het RIVM, en dus betrouwbaar.

We hopen dat bovenstaande voorzorgsmaatregelen voldoende zijn om de opvang van uw kind zo veel mogelijk als normaal voort te kunnen zetten. Echter dwingt de situatie ons om ook na te denken over de oplossingen die we aan kunnen bieden wanneer er toch sprake is van uitval van personeel die we niet met ons huidige groep pedagogisch medewerkers kunnen opvangen. In dat geval kunnen we achtereenvolgens de volgende stappen nemen:

- a) Inzetten van onze derde-jaar-stagiaires die daarvoor geschikt, bevoegd en beschikbaar zijn.
- b) Ermina inplannen op de groepen.
- c) Inzetten van uitzendkrachten i.s.m. Unique uitzendbureau. Helaas weten we dat er momenteel weinig pedagogisch medewerkers beschikbaar zijn.
- d) Samenvoegen van groepen; het streven is de BKR hierbij niet te overschrijden maar als het niet ten koste van de veiligheid en rust gaat zouden we dit kunnen en mogen overwegen. Als we groepen samen moeten voegen, willen we ouders daar zo snel mogelijk over informeren. Het liefst minimaal 1 dag van tevoren maar het zou kunnen gebeuren dat we pas 's ochtends weten dat we over moeten gaan tot samenvoegen.
- e) Als er samengevoegd wordt en de BKR wordt minimaal overtreden dan kunnen we groepshulp inschakelen in de personen van de huishoudelijk medewerkers.
- f) Eén of meerdere groepen sluiten:

Sluiten kan op laste van de GGD zijn als er bijvoorbeeld coronagevallen binnen Jabadoo worden vastgesteld, maar zou ook kunnen gebeuren als we de groepen niet meer open kunnen houden omdat er te weinig personeel beschikbaar is. In het geval we een groep een dag moeten sluiten, mogen de vervallen uren op een andere dag worden ingehaald, mits de bezetting op de betreffende groep dat toelaat. Of dat haalbaar zal zijn, is voor ons nu moeilijk in te schatten en is afhankelijk van de ruimte en de vraag van ouders hiernaar. Wellicht dat dit in de praktijk niet of moeilijk mogelijk blijkt. We hopen dat jullie hier begrip voor hebben. Wij hebben overmacht in onze aanvullende voorwaarden opgenomen, (zie aanvulling op Artikel 13 – verplichtingen van de ondernemer). Dit betekent dat ouders bij sluiting door zullen moeten betalen. Dit zal echter alleen van toepassing zijn als we echt geen andere uitweg meer zien.

We hopen natuurlijk dat bovenstaande scenario's ons bespaard blijven. Door enkele opzeggingen zitten we *op dit moment* iets ruimer in het personeel, waardoor de meeste medewerkers momenteel minder extra uren werken en wel graag meer willen werken. Ze stellen zich uiterst flexibel op. Daarom zijn we hoopvol en denken we uitval van personeel met eigen pedagogisch medewerkers op te kunnen lossen. Mogelijk kan het hierbij gebeuren dat het vaste gezicht voor de kinderen niet altijd aanwezig is op de groep.

De oudercommissie staat achter deze oplossingen en (voorzorgs)maatregelen en hoopt met Jabadoo dat verdere stappen niet nodig zullen zijn.

Mocht je vragen of suggesties hebben dan kun je natuurlijk altijd bij een van ons terecht.

Met vriendelijke groet,

Lilian Heddema

Ermina Helmholt

